

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

L'an deux mil vingt-cinq, le mercredi 14 mai à 18h00, les membres du conseil communautaire se sont réunis, salle du conseil, au 31 rue de Vire à Les Monts d'Aunay (commune déléguée Aunay – sur - Odon), sous la présidence de Monsieur Gérard LEGUAY président, suite à la convocation adressée le mercredi 7 mai 2025 et affichée ce même jour.

NOMBRE DE MEMBRES EN EXERCICE : 50
ÉTAIENT PRESENTS : 30
AYANT PRIS PART A LA DECISION : 37

Étaient présents : Gérard LEGUAY, Jean-Marie DECLOMESNIL, Pierre SALLIOT, Alain LEGENTIL, Guillaume DUJARDIN, Sandra LEMARCHAND, Marie-Josèphe LESENECHAL, Jean- Yves BRECIN, Hélène PAYET, Annick SOLIER, Christine SALMON, Lydie OLIVE, Dominique MARIE, Nathalie TASSERIT, Yves CHEDEVILLE, Martine JOUIN, Christian HAURET, Marcel PÉTRÉ, Edith LANGLOIS, David PICCAND, Yves PIET, Alain QUEHE, Jérémie DESGUEE, Jacky GODARD, Josiane LECUYER, Michel LEFORESTIER, Stéphanie LEBERRURIER, Michel LE MAZIER, Bruno DELAMARRE, Jean-Luc ROUSSEL, conseillers communautaires.

Étaient absents excusés ayant donné un pouvoir : Geneviève LEBLOND a donné pouvoir à Jean-Marie DECLOMESNIL, Christophe LE BOULANGER a donné pouvoir à Christine SALMON, Michel GENNEVIEVE a donné pouvoir à Marie-Josèphe LESENECHAL, Joël LEVERT a donné pouvoir à Annick SOLIER, Nicolas BARAY a donné pouvoir à Nathalie TASSERIT, Christian VENGEONS a donné pouvoir à Jérémie DESGUEE, Micheline GUILLAUME a donné pouvoir à Bruno DELAMARRE.

Étaient absents excusés : Bertrand GOSSET, Jean BRIARD.

Étaient absents : Pascal COTARD, Jean-Paul THOMAS, Sylvie HARIVEL, Johanna RENET, Didier VERGY, Véronique BOUÉ, Patrick SAINT-LO, Pierre DEWASNE, Yvonne LE GAC, François REPEL, Sandrine BRASIL.

Après avoir installé le conseil communautaire, Monsieur le Président procède à l'appel. Le quorum étant atteint, il ouvre la séance.

Monsieur le président annonce préalablement les pouvoirs donnés pour ce conseil et les excusés. Madame Annick SOLIER a été élue à l'unanimité secrétaire de séance.

DELIBERATION 20250514-3 : RH_APPROBATION DU PLAN DE FORMATION TRIENNAL 2025 – 2027

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,
Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.423-3,
Vu le décret n°2007-1845 en date du 26 décembre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale,
Vu le décret n°2008-830 en date du 22 août 2008 relatif au livret individuel de formation,
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 21 mars 2025,

Le plan de formation est un document prévisionnel obligatoire résultant de l'analyse des besoins individuels et collectifs recensés par les services en lien avec les orientations et projets engagés.

Ce plan de formation doit permettre de :

- Définir la politique de formation,
- Adapter les compétences des agents à l'évolution du service public,
- Accompagner la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences,
- Favoriser l'évolution professionnelle des agents.

Le plan de formation 2025 – 2027 de la collectivité est organisé de manière à construire une culture professionnelle commune, maintenir, développer et prévoir les compétences des agents et accompagner les parcours professionnels pour les adapter aux enjeux de demain.

Cet outil de gestion des ressources humaines est à corréler aux autres outils existants ou en cours de réalisation sur la collectivité tels que le document unique, les fiches de poste et les entretiens professionnels. La combinaison de ces outils doit permettre aux agents d'acquérir, maintenir, développer des compétences nécessaires à la réalisation des missions de service public, contribuant ainsi à la qualité du service rendu à l'usager. Par ailleurs, ces outils pédagogiques participent à une meilleure transparence et une meilleure information des modalités de fonctionnement interne de la collectivité.

Considérant l'obligation légale pour la collectivité de définir les actions de formation nécessaires pour atteindre ses objectifs,

Considérant l'absence de plan de formation visant à :

- Accompagner l'organisation des services et la modernisation de l'action publique,
- Renforcer la montée en compétence des agents quel que soit le poste occupé,
- Faciliter l'évolution professionnelle ou les reconversions professionnelles,
- Préserver la santé et prévenir l'usure professionnelle,

Il est proposé à l'assemblée d'approuver le plan de formation 2025 – 2027. Il est précisé que ce plan de formation sera soumis au vote de l'assemblée annuellement afin d'acter les différentes modifications triennales nécessaire au bon fonctionnement de la collectivité.

Le plan de formation 2025-2027 est disponible sur l'espace élus.

Vote : Le conseil communautaire, après en avoir délibéré, à l'unanimité décide :

- **D'APPROUVER** le plan de formation triennal 2025 – 2027
- **D'AUTORISER** Monsieur le Président à signer tout document afférent à la présente délibération

Fait et délibéré en séance, les jours, mois et an que susdits.
POUR EXTRAIT CONFORME :

Le Secrétaire de séance,
Annick SOLIER



Le Président,
Gérard LEGUAY



PLAN DE FORMATION - ANNEE 2025

Développement Personnel	Préparation Concours de Technicien
Développement Personnel	Des techniques pour une rédaction claire et efficace
Développement Personnel	Les bases des finances publique locales
Développement Personnel	Permis Poids Lourd
Développement Personnel	Approfondissement à la posture d'accueil et d'accompagnement pédagogique
Développement Personnel	La conduite de réunion
Développement Personnel	Affirmation de soit pour mieux communiquer en situation professionnelle
Développement Personnel	L'animation de réunion d'équipe
Développement Personnel	Le développement de la confiance en soi
Développement Personnel	L'organisation et la gestion du temps
Développement Personnel	La gestion du stress en situation d'accueil
Développement Personnel	Permis B96
Développement Personnel	Organisation et gestion de son temps
Développement Personnel	L'écriture des délibérations
Développement Personnel	VOLTAIRE
Développement Personnel	L'anticipation et la gestion des situations de conflit
Développement Personnel	La création de contenus numériques (vidéos et podcasts)
Développement Personnel	Orthographe - Aide pour progresser de manière po active
Hygiène et Sécurité	Prévenir les troubles musculosquelettiques
Hygiène et Sécurité	Santé et Sécurité au Travail
Hygiène et Sécurité	PSC1

Hygiène et Sécurité	Risques liés à l'utilisation et au stockage des produits d'entretien
Hygiène et Sécurité	La gestion des conflits en situation d'accueil
Hygiène et Sécurité	L'épuisement professionnel dans la petite enfance
Hygiène et Sécurité	Gestion des conflits
Hygiène et Sécurité	Travail en Hauteur
Hygiène et Sécurité	Habilitations Electriques
Hygiène et Sécurité	La gestion des conflits en situation d'accueil
Hygiène et Sécurité	L'accueil du public souffrant de troubles psychiques et psychologiques
Hygiène et Sécurité	L'acceuil du public souffrant de troubles psychiques
Hygiène et Sécurité	Habilitations Electriques
Hygiène et Sécurité	Santé et Sécurité au Travail
Hygiène et Sécurité	TMS Espaces Verts
Hygiène et Sécurité	PSC1
Hygiène et Sécurité	AIPR
Hygiène et Sécurité	La formation continue et obligatoire des conseillers de prévention
Hygiène et Sécurité	PSC1
Hygiène et Sécurité	Gestion des conflits
Hygiène et Sécurité	SST - Recyclage
Intégration	Catégorie B
Intégration	Catégorie A
Intégration	Catégorie B
Management	Savoir manager son équipe
Management	Le management opérationnels de la transversalité

Management	L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management
Management	Le management par la bienveillance
Prépa Concours	Test d'Orientation Ecrit A
Prépa Concours	Préparation Concours Attaché
Prépa Concours	Préparation concours Educateur de jeunes enfants
Professionalisation 1er Emploi	Découverte du métier de Chargée d'accueil
Professionalisation 1er Emploi	Webinaire : La communication préfectorale - enjeux pour les collectivités et leur communication
Professionalisation 1er Emploi	Illustrator - Initiation
Professionalisation 1er Emploi	Les relations publiques et le protocole
Professionalisation 1er Emploi	Les bases des finances publiques locales
Professionalisation 1er Emploi	La comptabilité M57
Professionalisation 1er Emploi	Le opérations d'ordre budgétaires spécifiques
Professionalisation 1er Emploi	La comptabilité d'engagement
Professionalisation 1er Emploi	Webinaire : La communication préfectorale - enjeux pour les collectivités et leur communication
Professionalisation Carrière	Actualités Statutaires Ressources Humaines
Professionalisation Carrière	La Négociation efficace en Matière d'Achat Public : Analyse et Stratégie à développer
Professionalisation Carrière	La gestion des dossiers de sinistre
Professionalisation Carrière	L'organisation et le pilotage de la fonction achat
Professionalisation Carrière	PDGH
Professionalisation Carrière	Assises de la biodiversité
Professionalisation Carrière	La gestion administrative, financière et technique des marchés de travaux
Professionalisation Carrière	La gestion intégrée des eaux pluviales et sa prise en compte dans les projets d'aménagements urbains
Professionalisation Carrière	Publicité

Professionnalisation Carrière	Le fonctionnement des collectivités territoriales
Professionnalisation Carrière	Les bases de la fonction publique territoriale et son statut
Professionnalisation Carrière	La comptabilité d'engagement
Professionnalisation Carrière	Culture et évolution du numérique
Professionnalisation Carrière	Pilotage et suivi de l'évolution d'un PEL
Professionnalisation Carrière	Le service public petite enfance
Professionnalisation Carrière	Les repères et les enjeux de la jeunesse et de l'enfance d'aujourd'hui
Professionnalisation Carrière	La publicité
Professionnalisation Carrière	Qualité urbaine et architecturale des lotissements
Professionnalisation Carrière	Contentieux de l'urbanisme
Professionnalisation Carrière	Echanges de bonnes pratiques
Professionnalisation Carrière	L'actualité du droit de l'urbanisme
Professionnalisation Carrière	Actualité juridique de l'urbanisme et de la planification
Professionnalisation Carrière	La définition et l'élaboration d'une stratégie foncière
Professionnalisation Carrière	Procédure de contrôle et recours sur les autorisations d'urbanisme
Professionnalisation Carrière	La maîtrise des divisions foncières
Professionnalisation Carrière	La place des espaces publics dans la structuration de la ville
Professionnalisation Carrière	Les Enseignes
Professionnalisation Carrière	Instructeur confirmé
Professionnalisation Carrière	Qualité Architecturale
Professionnalisation Carrière	Coup de cœur jeux et littératures pour tous petits
Professionnalisation Carrière	QGIS Perfectionnement
Professionnalisation Carrière	Les bases de la fonction publique territoriale et de son statut

Professionnalisation Carrière	Les écrits : Développer son esprit de synthèse
Professionnalisation Carrière	Cap sur le ZAN
Professionnalisation Carrière	Publicité
Professionnalisation Carrière	L'agrivoltaïsme et le sombrières photovoltaïques ou végétalisées
Professionnalisation Carrière	Le livre et le tout petit
Professionnalisation Carrière	Le jeu libre et l'autonomie
Professionnalisation Carrière	De l'intelligence collective à la co-conception - initiation
Professionnalisation Carrière	L'accueil du public en situation de handicap
Professionnalisation Carrière	L'accueil des publics en situation de deuil
Professionnalisation Carrière	Le Parcours de l'entreprise
Professionnalisation Carrière	Planifier et conduire une stratégie de développement économique
Professionnalisation Carrière	L'accueil des entreprises sur un territoire
Professionnalisation Carrière	s Environnementales : Concevoir et animer une concertation locale pour améliorer l'efficacité des projets de sa co
Professionnalisation Carrière	L'animation d'un PAT
Professionnalisation Carrière	Mobilités Durables : Modes d'Emploi
Professionnalisation Carrière	Formation ENVAM - Droit de l'environnement
Professionnalisation Carrière	Les outils partagés de gestion et de suivi d'activités
Professionnalisation Carrière	Cap sur le ZAN
Professionnalisation Carrière	QGIS Perfectionnement
Professionnalisation Carrière	Planification et actualité
Professionnalisation Carrière	L'organisation de l'ensemble des prestations de nettoyage des locaux de la collectivité
Professionnalisation Carrière	QGIS
Professionnalisation Carrière	La surveillance continue et l'entretien courant de ouvrages d'arts

Professionalisation Carrière	Les matériaux de voirie
Professionalisation Carrière	Le développement des outils de la GPEEC
Professionalisation Carrière	Actualités Statutaires Ressources Humaines
Professionalisation Carrière	L'évaluation de la Politique de Formation
Professionalisation Carrière	L'alimentation du tout petit : besoins, enjeux, représentation
Professionalisation Carrière	Qu'est ce que la néophobie alimentaire ?
Professionalisation Carrière	L'oralité et l'alimentation
Professionalisation Carrière	L'usage d'instagram pour optimiser sa communication
Professionalisation Carrière	La communication interne
Professionalisation Carrière	Journées ARES
Professionalisation Carrière	Journées CATER
Professionalisation Carrière	Espèces Exotiques Envahissantes
Professionalisation Carrière	Enjeux et stratégie d'élaboration et d'exécution du budget
Professionalisation Carrière	Webinaire d'actualités sur la loi de finances 2026
Professionalisation Carrière	Publicité
Professionalisation Carrière	Instructeur confirmé
Professionalisation Carrière	Dématérialisation
Professionalisation Carrière	L'instruction ADS de l'assainissement et de l'eau potable
Professionalisation Carrière	La place des espaces publics dans la structuration de la ville

PLAN DE FORMATION - ANNEE 2026

Développement Personnel	La conduite de la réunion
Management	L'entretien professionnel : un acte de management
Professionalisation Carrière	L'analyse financière rétrospectives et prospective
Professionalisation Carrière	L'analyse financière rétrospectives et prospectives d'un EPCI
Professionalisation Carrière	Le lancement et le pilotage d'une démarche de gains achat
Professionalisation Carrière	Les assurances de la construction

PLAN DE FORMATION - ANNEE 2027

Professionalisation Carrière	L'élaboration et le suivi des tableaux de bord de gestion financière
Professionalisation Carrière	La gestion de l'inventaire et du patrimoine dans le cadre de la M57
Professionalisation Carrière	La fiscalité et ses incidences sur les budgets intercommunaux
Professionalisation Carrière	Le contrôle de gestion des achats
Professionalisation Carrière	Les enjeux et l'optimisation des contrats d'assurance